

BELTA'

società cooperativa sociale



Sintesi del percorso

Ci presentiamo: “<i>Siamo la 5T</i>”	Pag. 3
Chi siamo	Pag. 5
Cosa offriamo	Pag. 6
Aree di intervento	Pag. 7
Analisi di mercato	Pag. 15
Denominazione, logo della cooperativa, marketing	Pag. 16
Piano economico finanziario	Pag. 18
Atto costitutivo	Pag. 23
Statuto	Pag. 28
Diario di Bordo	Pag. 43
Allegati: curriculum vitae	

Ci presentiamo: “SIAMO LA 5T”



“Siamo la 5T”: Quante volte ripetiamo questa affermazione che ci riempie l’animo di orgoglio! Sì, perché siamo una classe fortunata, che ha potuto avvantaggiarsi di una serie assai ampia di opportunità di formazione e di crescita professionale. Siamo 20 studenti sempre disponibili a sperimentare, a mettersi in gioco, ad accogliere nuove proposte. Frequentiamo l’Istituto professionale Galvani lodi di Reggio Emilia, Settore dei Servizi Socio Sanitari. Dal terzo anno, grazie alla collaborazione con FITA (Federazione Italiana Teatro Amatori) la nostra classe ha aderito a un percorso sperimentale triennale per la formazione della figura professionale di **Tecnico dei Servizi Socio Sanitari con competenze in Animazione Ludica espressiva** che ha previsto l’inserimento a livello curricolare di una nuova disciplina denominata **ELT (Educazione ai Linguaggi Teatrali)**. La proposta didattico - metodologica ha avuto come obiettivo il contribuire a formare un operatore in grado di utilizzare il linguaggio teatrale ed espressivo e le attività laboratoriali ludiche e sociali, per la promozione

del benessere psico-fisico delle persone, a favore di diversi gruppi sociali di riferimento: minori, persone con disabilità, anziani, soggetti pubblici e privati, istituzioni scolastiche e associazioni, centri sociali, centri di aggregazione giovanile.

Il nostro percorso di apprendimento si è svolto in una dimensione transnazionale, in quanto le esperienze di formazione in aula e di parte degli stage si sono sviluppati all'interno di un partenariato europeo - college Hastignan -St. Medard en Jalles - Bordeaux (FR), Creative College-Utrecht (NL), CSVR- Cernier (CH). Questo ha notevolmente arricchito il processo di acquisizione delle competenze chiave per l'apprendimento permanente, quali la competenza linguistica, l'adattabilità, il problem solving, l'imprenditorialità nonché competenze sociali e civiche. La forte sinergia tra l'attività curricolare e il progetto triennale di Alternanza Scuola Lavoro ha voluto anche rispondere a una delle istanze del **quadro strategico** Europeo ET2020, in particolare quella di **“incoraggiare la creatività e l'innovazione, inclusa l'imprenditorialità, a tutti i livelli dell'istruzione e della formazione (..) per porre tutti i cittadini nelle condizioni di realizzare appieno le proprie potenzialità, nonché garantire una prosperità economica sostenibile e l'occupabilità, in una prospettiva di apprendimento permanente, contemplando l'apprendimento in tutti i contesti, siano essi non formali o informali, e a tutti i livelli”**. Le diverse esperienze sono state affrontate anche nell'ottica della micro imprenditorialità sociale, per cercare di rispondere in modo adeguato alle nuove emergenze educative e sociali, anche con prodotti innovativi, in stretto collegamento con le esigenze del territorio, in un continuo dialogo con gli enti locali

Pertanto, quando ci è stata presentata la proposta di aderire al progetto “Bellacoopia Impresa” abbiamo subito accettato con entusiasmo accogliendola come occasione di perfezionamento del nostro percorso triennale di formazione e come opportunità di metterci alla prova per dare vita a una “nostra impresa” in grado di offrire quei servizi per i quali ci siamo formati, abbiamo studiato, sperimentato, prodotto, realizzato. Un desiderio affascinante e ambizioso che ha assunto il nome di **BELTA'**.

Si allegano i curriculum vitae

BELTA' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



B Bellezza

E Educazione

L Linguaggi

T Teatrali

A' e delle Arti

Chi siamo

Beltà è una cooperativa sociale volta a promuovere la salute e il benessere bio-psico-sociale di singoli, di gruppi e di comunità attraverso interventi di animazione ludico espressiva e laboratoriale rivolti a minori, persone con disabilità, anziani, con particolare attenzione agli individui con fragilità o situazione problematiche.

Alla base della nostra attività c'è la consapevolezza del valore di ogni individuo come essere umano Unico e Irripetibile e della necessità di promuovere percorsi, attività, esperienze che permettano di attivare e valorizzare tutte le potenzialità di cui è portatore.

La realizzazione di interventi di tipo ludico espressivo, sociale ed educativo, non può prescindere dalla interazione corretta di più linguaggi sia verbali che non verbali, nel dialogo costante tra mente e corpo, tra i processi cognitivi e quelli emozionali, nella sperimentazione di sensazione di benessere.

La relazione di aiuto, l'accoglienza, il rispetto e la valorizzazione dell'altro si giocano su più livelli, passano attraverso la voce, lo sguardo, il contatto corporeo, il movimento, l'ascolto, la scoperta, l'accoglienza delle diverse modalità di espressione

e la comprensione di sentimenti e idee e la proposta di attività che permettono la piena espressione delle potenzialità di ciascuno.

Pertanto le attività ludico espressive (tra cui teatro, danza, attività motoria, giochi di società, ginnastica dolce, canto popolare, campi gioco) e laboratoriali (come ad es. laboratori di cucina, giardinaggio, taglio e cucito, atelier di disegno e di creatività) si inseriscono a pieno titolo nei processi di sviluppo psicomotorio delle persone, nel sostegno e nella valorizzazione delle abilità residue, nei processi d'integrazione ed inclusione sociale nonché nella veicolazione di messaggi di tipo sociale .

Le proposte d'intervento della cooperativa mirano di volta in volta a:

- promuovere stili di vita improntati al rispetto e all'accoglienza reciproca
- realizzare azioni a tutela del bene primario della salute, sia come diritto del singolo che come interesse della collettività
- facilitare la comunicazione tra persone e gruppi, anche di culture e contesti diversi, attraverso differenti linguaggi e sistemi di relazione adeguati
- favorire la "messa in campo" dei talenti di ciascuno e lo sviluppo delle competenze cognitive, motorie, relazionali e sociali
- condividere valori e focalizzare l'attenzione e la riflessione su tematiche di portata sociale
- fornire occasioni di aggregazione sociale, di svago e di valorizzazione del tempo libero

Cosa offriamo

La cooperativa propone attività teatrali e di animazione ludico espressiva e motoria rivolte a tutte le fasce di età, per favorire una migliore consapevolezza di sé e una adeguata capacità di relazione interpersonale, prendersi cura degli stati emozionali altrui e essere capaci di affrontare autonomamente difficoltà che si presenteranno nel percorso della vita. Oltre a ciò si pone l'obiettivo di sviluppare e migliorare le capacità motorie degli utenti con attività di contatto e di movimento che comportano anche la conoscenza del proprio corpo e quello degli altri.

Le proposte si diversificano in relazione agli utenti e alle necessità che essi presentano. A tal fine la cooperativa può avvalersi della collaborazione e consulenza

di professionisti specializzati per rispondere in modo adeguato ai bisogni dell'utenza o di particolari gruppi di persone

Aree di intervento

Minori

“Fare teatro” per i bambini e gli adolescenti aiuta ad accrescere l'autostima, soprattutto in coloro che si sentono estremamente insicuri e in balia del giudizio degli altri, timidi e introversi.

Il teatro rende indipendenti i bambini perché sviluppa la conoscenza di se stessi, favorisce le relazioni amicali, il rispetto dei ruoli e la capacità di gestione dello spazio-tempo.

Recitare, muoversi su un palcoscenico, interagire con i coetanei e con il pubblico aiuta i bambini a gestire diversi tipi di emozioni: agitazione, paura, delusione, soddisfazione, eccitazione. Inoltre i bambini, recitando, apprendono le dinamiche relazionali, socializzano e imparano la condivisione.

Attraverso il proprio corpo e l'esercizio delle sue potenzialità, si possono esprimere emozioni e stati d'animo. Pensiamo, per esempio, ai bambini vittime di bullismo oppure a chi vive dinamiche familiari difficili, l'espressione corporea dona al bambino un canale in più per liberarsi da ansie e paure. Recitando i bambini arricchiscono il vocabolario, migliorandone sensibilmente il linguaggio sia nel contenuto, sia nella forma. Le attività teatrali, inoltre, sviluppano e accrescono capacità motorie e di coordinazione e la creatività.

Le attività ludico motorie soprattutto nella prima infanzia, permettono attraverso le esperienze senso-motorie, l'attivazione di circuiti neuronali che sono alla base dello sviluppo di abilità cognitive, dei concetti spazio temporali, della coordinazione, delle capacità di acquisire concetti di tipo astratto.

Fornire ai bambini esperienze ludico motorie, in un'ottica multidisciplinare e quindi non prettamente specialistiche o legate ad uno sport in particolare, permette una alfabetizzazione motoria completa stimolando le capacità dei bambini di apprendere attraverso la scoperta guidata e il problem solving.



LABORATORI UDICO ESPRESSIVI





LABORATORI LUDICO MOTORI



Anziani

Le attività teatrali e ludico ricreative (giochi da tavolo, laboratori creativi, ginnastica dolce, balli di gruppo, canti popolari, lettura del quotidiano, feste a tema, soggiorni climatici, orti e giardinaggio) hanno lo scopo di stimolare le capacità di memoria, la mobilità, il recupero e il mantenimento delle capacità residue, la manualità fine, l'equilibrio, l'ascolto, l'orientamento spazio temporale.

Favoriscono la socializzazione, il benessere psicofisico, una ottimale gestione del tempo libero, valorizzano la dignità personale, la propria identità e l'importanza della propria storia, creano un'atmosfera di ascolto e propongono una prospettiva migliore del loro futuro.



ATTIVITA' DI ANIMAZIONE AL CENTRO DIURNO



Disabili

Il teatro rappresenta un mezzo di espressione e scoperta, per accompagnare i singoli individui a una maggiore conoscenza e consapevolezza delle proprie potenzialità, andando a riequilibrare la percezione che ognuno ha di sé, mettendo in luce le diverse abilità.

Le attività hanno lo scopo di far sì che tutti siano considerati uguali senza nessuna differenza, usando il teatro come mezzo di conoscenza, apprendimento che può essere sviluppato anche attraverso le varie doti che ogni utente ha e che può condividere con gli altri.

La possibilità di sviluppare percorsi di teatro integrati (persone con disabilità e non) permette ai partecipanti di condividere linguaggi e abilità differenti volti al raggiungimento di un obiettivo comune nonché l'acquisizione di migliori competenze relazionali e comunicative, unitamente a un reale processo di inclusione.

Le attività ludico motorie permettono di superare i limiti che spesso sono di tipo mentale, dando la possibilità alle persone di migliorare il proprio livello di autonomia, la consapevolezza dei propri punti di forza e di debolezza e anche gli strumenti di gestione della vita quotidiana e del tempo libero.



LABORATORIO LUDICO ESPRESSIVO





RAPPRESENTAZIONE TEATRALE



ATTIVITA' MOTORIA

Carcerati

L'importanza dei laboratori teatrali all'interno degli istituti carcerari è evidenziata dallo stesso Ministero della Giustizia secondo il quale essi si configurano come esperienze in grado di aiutare nella *“riscoperta delle capacità e delle sensibilità personali, costituiscono una modalità di espressione positiva di emozioni negative o angoscianti. L'esperienza del gruppo teatrale consente, infatti, di sperimentare ruoli e dinamiche diversi da quelli propri della detenzione, sostituendo i meccanismi relazionali basati sulla forza, sul controllo e sulla sfida con quelli legati alla collaborazione, allo scambio e alla condivisione.*

Laboratori e attività in ambito teatrale costituiscono pertanto un patrimonio da valorizzare e dal quale partire per costruire percorsi che abbiano una dimensione artistica ma anche formativa, orientata a una spendibilità esterna in grado di coniugare le competenze artistiche con quelle tecnico/professionali, al fine di rendere il carcere non solo un istituto di pena ma anche un istituto di cultura, cioè un luogo dove le contraddizioni e le energie in esso presenti vengano valorizzate e trasformate in senso costruttivo e propositivo e non solo in senso contenitivo”.

Analisi di mercato

I nostri principali competitor sul territorio

- servizi mirati nell'ambito del teatro – danza: ETOILE centro di teatrale europeo, Teatro San Prospero, MAMIMÒ, GRAMELOT, TEATRO CIRCO, VSD LABORATORI TEATRALI, associazione Balliamo sul mondo , scuole di danza
- Servizi mirati all'ambito ludico motorio: Società sportive ed enti di promozione sportiva
- Servizi educativi per minori e giovani: Cooperativa Solidarietà 90
- Servizi per persone con disabilità: Cooperativa CORESS-il Piccolo principe, AltrArte, GAST Onlus, Let's dance-Protocollo Danzabilty
- Servizi per anziani : AUSER Emilia Romagna
- Servizi per detenuti: GIOILLY società cooperativa -teatro dell'oppresso

Da sempre l'Emilia Romagna si caratterizza per la particolare sensibilità e attenzione al sociale. Il nostro territorio risulta infatti costellato da una molteplicità di soggetti privati, in particolare cooperative sociali, che offrono servizi per i soggetti deboli; si tratta tuttavia, nella quasi totalità dei casi osservati, di proposte legate ad un ambito d'intervento specifico o rivolte ad una categoria ben precisa di utenti.

La cooperativa BELTA' si connota per la varietà delle proposte, in grado di rispondere alle esigenze di una pluralità di destinatari diversi, che talvolta possono incontrarsi per operare in modo sinergico e collaborare nelle diverse attività (ad esempio: laboratorio integrato "bambini -anziani "). Riteniamo che questo rappresenti un punto di forza della nostra impresa, capace di offrire risposte diversificate e performanti in relazione alle specifiche richieste che possano giungere da singoli, gruppi, comunità, enti privati e pubblici.

Le caratteristiche socio economiche del territorio sono profondamente cambiate, così come mutato è lo stile di vita delle persone, imposto da un sistema economico che riduce sempre di più il tempo per rapporti umani significativi e tende a considerare l'uomo strumento di consumo; molti genitori sono impegnati in attività lavorative che li tengono fuori casa tutta la giornata; differenti linguaggi e mezzi comunicativi caratterizzano le diverse generazioni; il livello culturale della popolazione si è innalzato: tutti questi fattori impongono di rivedere e riconsiderare le

proposte educative, assistenziali, sociali, valoriali rivolte alle c.d fasce deboli della popolazione. Riteniamo che la nostra impresa abbia strumenti adeguati per rispondere a queste nuove sfide della società di oggi.

Denominazione, logo della cooperativa, marketing

La denominazione attribuita alla cooperativa è: “BELTA’ società cooperativa sociale”

Il logo:



La cooperativa ha ad oggetto sociale l'educazione ludico espressiva diretta a soggetti in condizione di fragilità: minori, anziani, disabili, carcerati e persone con dipendenze.

"Beltà" intende esprimere la bellezza che può scaturire dall'educazione ai linguaggi teatrali e dalle espressioni artistiche in generale. Il logo, infatti, all'interno del nome mette in evidenza le lettere ELT che significano appunto: Educazione ai Linguaggi Teatrali.

La realizzazione di interventi di tipo ludico espressivo, motorio, sociale ed educativo comporta l'interazione di più linguaggi sia verbali che non verbali, nel dialogo costante tra mente e corpo, tra i processi cognitivi e quelli emozionali, e conduce alla sperimentazione di sensazione di benessere, migliorando la qualità di vita delle persone.

<i>B</i>	<i>Bellezza</i>
<i>E</i>	<i>Educazione</i>
<i>L</i>	<i>Linguaggi</i>
<i>T</i>	<i>Teatrali</i>
<i>A'</i>	<i>e delle Arti</i>



Società Cooperativa Sociale

Via Del Chionso 23, Reggio Emilia

AL SERVIZIO DI minori, anziani, disabili e persone con bisogni speciali

LA NOSTRA OFFERTA

Recitazione:

- Laboratori di recitazione teatrale per minori, anziani, disabili, carcerati

Rappresentazioni teatrali:

- per minori, anziani, disabili, carcerati

Attività sportive e ludico motorie:

- Olimpiadi Ludiche rivolte a persone con disabilità,
- Ginnastica dolce per anziani
- Attività motorie per bambini e disabili

Atelier:

- Taglio e cucito con anziani,
- Celebrazioni di festività,
- Laboratori di costruzione di maschere,
- Atelier di disegno e creatività per bambini, persone con disabilità e anziani

Ballo:

- Laboratorio di danza con i bambini,
- Animazione e balli di gruppo per anziani

Gioco:

- Tombola con animazione per anziani,
- Ballo libero per bambini
- Campi gioco estivi

Attività per stimolare le facoltà intellettive:

- Stimolazione delle attività memoniche
- Lettura dei quotidiani

Altre attività:

- Giardinaggio,
- Laboratorio culinario di scambio culturale
- Laboratorio di cucina per persone con disabilità,
- Laboratori di musica e canto per anziani, minori, disabili

Il Piano Economico Finanziario

IMMOBILI	COSTO MENSILE	COSTO ANNUO
AFFITTO CAPANNONE (Via Del Chionso RE)	€2.500,00	€30.000,00

ARREDAMENTO VARIO	COSTO PER UNITA'	COSTO TOTALE
panche da spogliatoio (4)	€148,00	€592,00
specchi spogliatoio (4)	€12,00	€48,00
armadietti spogliatoi (20 scomparti X 2)	€299,99	€599,98
scrivanie (6)	€99,99	€599,94
sedie da ufficio (6)	€19,99	€119,94
scaffale da ufficio (2)	€149,00	€298,00
tavolo da riunione 420*140 cm	€756,00	€756,00
sedie da riunione (20)	€19,99	€399,98
sedie imbottite (12)	€39,00	€468,00
macchina da cucire	€83,00	€83,00
specchio antinfortunistico per danza	200 €	200 €
cestini di plastica (7)	€3,29	€23,03
calendari da tavolo per uffici (6)	€3,90	€23,40

CANCELLERIA	COSTO PER UNITA'	COSTO TOTALE
carta per stampante (500 fogli) (4)	€3,85	€15,40
tempere (4)	€26,57	€106,28
cartelloni assortiti	€10,00	€10,00
100 biro	€14,19	€14,19
cartucce per stampanti a colori (3)	€16,39	€49,17
Spillatrici (5)	€4,49	€22,45
Post-it (4)	€8,69	€34,76
gomme (10)	€0,61	€6,10
calcolatrici (6)	€7,05	€42,30
ricariche spillatrici (5)	€5,54	€27,70
portapenne (6)	€1,60	€9,60
raccoglitori (6)	€7,17	€43,02
confezione da 20 evidenziatori	€17,39	€17,39
TECNOLOGIA		

stampante e fax	€74,99	€74,99
PC (6)	€184,00	€1.104,00
LIM	€980	€980,00
proiettore	€299,00	€299,00
Videocamera (1)	€160,99	€160,99
macchina fotografica (1)	€155,55	€155,55
sistema audio per proiettore	€180,00	€180,00
sistema stereo con casse incorporate	€108,49	€108,49
sistema garanzia per LIM 3 anni	€77,00	€77,00
telefono fisso (3)	€67,98	€203,94
Costi di avviamento totali		€37.953,59

Prezzi attività svolte

Attività	Importo orario per educatore con una classe di 10 persone	Importo mensile	Importo annuale
Laboratorio di danza (2 ore);	€ 15,00	€ 240,00	€ 2.400,00 (settembre-giugno)
Laboratorio di teatro (2 ore);	€ 15,00	€ 240,00	€ 2.400,00 (settembre-giugno)
Attività ludiche (tombola, memory, carte), memoniche e sportive;	€ 25,00	€ 400,00	€ 4.000,00
Cucina	€ 25,00	€ 400,00	€ 4.000,00
Giardinaggio	€ 30,00	€ 30,00	€ 2.400,00
Musicoterapia	€ 25,00	€ 400,00	€ 4.000,00
Atelier (disegni e costruzioni)	€ 25,00	€ 400,00	€ 4.000,00
Taglio e cucito	€ 25,00	€ 400,00	€ 4.000,00
Fotografia	€ 30,00	€ 240,00	€ 2.400,00
Serate di animazione (karaoke, balli, spettacoli...)	€ 35,00	€ 140,00	€ 1.680,00
Animazioni per feste	€ 35,00	€ 140,00	€ 1.680,00
Servizio trasporto	€ 15,00	€ 600,00	€ 6.000,00
Totale			€ 38.960,00

Piano di Produzione

<i>Linea prodotto/servizio/€</i>	<i>Costo Materie Prime</i>	<i>Costi del Personale per unità all'anno/€</i>	<i>Totale costi diretti/€</i>
Laboratorio di danza	400	1.600	2.000
Laboratorio di teatro	400	1.600	2.000
Attività ludiche (tombola, memory, carte), memoniche e sportive;	300	2.400	2.700
Cucina	500	2.400	2.900
Giardinaggio	400	1.600	2.000
Musicoterapia	400	2.400	2.800
Atelier (disegni e costruzioni)	600	2.400	3.000
Taglio e cucito	400	2.400	2.800
Fotografia	800	1.200	2.000
Serate di animazione (karaoke, balli, spettacoli...)	300	960	1.260
Animazioni per feste	300	960	1.260
Servizio trasporto	1.000	4.000	5.000
Totale costi di produzione	5.800	23.920	29.720

Piano delle vendite

<i>Linea prodotto/servizio</i>	<i>Prezzo orario/€</i>	<i>Quantità</i>	<i>Unità Misura</i>	<i>Ricavo Atteso / €</i>
Laboratorio di danza	€ 15,00	800	h	12.000
Laboratorio di teatro	€ 15,00	480	h	7.200
Attività ludiche (tombola, memory, carte), memoniche e sportive;	€ 25,00	320	h	8.000
Cucina	€ 25,00	320	h	8.000
Giardinaggio	€ 30,00	400	h	12.000
Musicoterapia	€ 25,00	320	h	8.000
Atelier (disegni e costruzioni)	€ 25,00	320	h	8.000
Taglio e cucito	€ 25,00	480	h	12.000
Fotografia	€ 30,00	160	h	4.800
Serate di animazione (karaoke, balli, spettacoli...)	€ 35,00	600	h	21.000
Animazioni per feste	€ 35,00	600	h	21.000
Servizio trasporto	€ 15,00	800	h	12.000
Totale				134.000

ATTO COSTITUTIVO DI SOCIETA' COOPERATIVA

REPUBBLICA ITALIANA

L'anno 2018 il giorno 27 del mese di Marzo in Reggio provincia di Reggio Emilia, via della Canalina 21, presso l'istituto Galvani lodi, innanzi a me Bertani Dr. Roberto, facente funzioni di Notaio nella simulazione didattica, senza l'assistenza dei testimoni per avervi i comparenti rinunciato espressamente, d'accordo tra loro e con il mio consenso,

SONO PRESENTI

NOME E COGNOME	LUOGO E DATA DI NASCITA	COMUNE DI RESIDENZA	COD. FISCALE
Battioni Asia	Reggio Emilia, 04/12/1999	Correggio	BTTSIAI99T44H223I
Botta Giuseppina	Salerno, 26/11/1999	Casalgrande	BTTGPP99S66H703V
Carretti Alessia	Reggio Emilia, 11/09/1999	San Martino In Rio	CRRLSS99P51H223A
Colli Andrea Greta	Reggio Emilia, 21/08/1998	Reggio Emilia	CLLNRG98M61H223R
Gilioli Davide	Montecchio Emilia, 18/08/1997	Reggio Emilia	GLLDVD97M18F463J
Ierardi Mariapia	Crotone, 28/02/1999	Reggio Emilia	RRDMRP99B68D122C
Levani Chiara	Correggio, 01/06/1999	Correggio	LVNCHR99H41D037A
Mameli Francesca	Guastalla, 03/06/1998	Castelnovo di Sotto	MMLFNC98H43E253J
Marzocchini Aicha	Reggio Emilia, 18/09/1999	Correggio	MRZCHA99P58H223Z
Pagano Giulia	Guastalla, 11/07/1999	San Martino In Rio	PGNGLI99L51E253D
Paltrinieri Alice	Reggio Emilia, 14/09/1998	Reggio Emilia	PLTLCA98P54H223H
Piancastelli Flavia	Sassari, 02/12/1998	Reggio Emilia	PNCFLV98T42I452A
Reina Arianna	Parma, 23/09/1999	San Polo d'Enza	RNERNN99P63G337D
Rocchi Ilaria	Reggio Emilia, 23/11/1998	Reggio Emilia	RCCLRI98S63H223N
Rovatti Valentina	Reggio Emilia, 24/04/1997	Reggio Emilia	RVTVNT97D64H223S
Simeti Ambra	Correggio, 09/02/1999	Cavriago	SMTMBR99B49D037Q
Soprani Greta	Reggio Emilia, 20/09/1999	San Martino In Rio	SPRGRT99P60H223Z
Tenore Alessandro	Taranto, 05/04/1998	Reggio Emilia	TNRLSN98D05L049B
Tirelli Annalisa	Carpi, 26/09/1998	Correggio	TRLNLS98P66B819J
Vinci Dalila	Petraglia Sottana, 14/03/1998	Casalgrande	VNCDLL98C54G511K

Dell'identità personale di essi costituiti, cittadini italiani, io Notaio sono certo.
Si precisa che i codici fiscali sopra indicati sono stati forniti e dichiarati dai titolari.

CON IL PRESENTE ATTO

si conviene e si stipula quanto segue

Art.1) E' stata costituita una Società Cooperativa sociale di tipo A, denominata **"BELTA' società cooperativa sociale"**.

Art 2.) La società ha sede legale in Reggio Emilia, provincia di Reggio Emilia, via del Chionso n. 23, potrà con deliberazione dell'Assemblea istituire sia in Italia che all'estero succursali, filiali, agenzie, rappresentanze e sopprimerle.

Art. 3) La società ha per scopo e oggetto sociale quanto indicato negli articoli 3 e 4 dell'allegato Statuto di cui in seguito e che si abbia per qui letteralmente ed integralmente riportato e trascritto.

Art. 4) La durata della società è fissata fino al 31/12/2028 e potrà essere prorogata o anticipatamente sciolta con deliberazione dell'assemblea straordinaria dei soci.

Art. 5) I costituiti sottoscrivono ciascuno una quota del valore nominale di Euro 500,00 (Euro cinquecento/00) cadauna, pertanto il capitale sociale iniziale della Cooperativa è di Euro 10.000,00 (Euro diecimila/00), integralmente sottoscritto e versato presso le casse sociali.

Art. 6) I costituiti nominano all'unanimità componenti il Consiglio di Amministrazione i signori:

Colli Andrea Greta (presidente)

Vinci Dalila (vice presidente)

Botta Giuseppina (consigliere)

Rovatti Valentina (consigliere)

Levani Chiara (consigliere)

Precisandosi che lo stesso resterà in carica per i prossimi tre esercizi.

Gli amministratori qui presenti chiedono ai sensi dell'art 2383 quarto comma del C. C. l'iscrizione della propria nomina nel registro delle Imprese e dichiarano che a proprio carico non sussiste alcuna delle cause di ineleggibilità e di decadenza previste dall'art 2382 del C. C. o da altre norme di legge, delegando me Notaio ad espletare gli adempimenti conseguenti.

Art. 7) A comporre il Collegio sindacale vengono nominati i signori:

presidente: Parmeggiani avv. Federico

membro effettivo: Venturi prof.ssa Manuela

membro effettivo: Gemelli prof.ssa Fabiola

membro supplente: Catellani prof.ssa Cecilia

membro supplente: Camellini avv. Valeria

Precisandosi che lo stesso resterà in carica per i prossimi tre esercizi.

Art. 8) L'incarico di controllo contabile, per i primi tre esercizi verrà conferito al signor Carlo Baldi, dottore commercialista, nato a Reggio Emilia il 29/04/1939 e ivi domiciliato in via G. GUTENBERG 3 - codice fiscale BLDCRL39D29H223C, iscritto al Registro dei Revisori legali al n. 2978 al quale la nomina verrà comunicata per la formale sua accettazione.

Art. 9) Gli esercizi sociali si chiudono il 31 dicembre di ogni anno.

Art. 10) La cooperativa, che è costituita nella forma giuridica della società cooperativa sociale a responsabilità limitata, è retta dallo Statuto che si allega al presente atto sotto la lettera A) per formarne parte integrante e sostanziale. Alla cooperativa si applicano le regole della srl, in quanto compatibili.

Art. 11) Il presidente del Consiglio di Amministrazione, nella sua qualità di rappresentante legale, è autorizzato da tutti i costituiti ad introdurre nel presente atto costitutivo e all'allegato statuto tutte le soppressioni, modifiche ed aggiunte che eventualmente venissero richieste dall'Autorità Amministrativa ai fini della

concessione di tutti i benefici previsti dalla vigente legislazione sulle cooperative.

Art. 12) I costituiti dichiarano che l'importo globale approssimativo delle spese per la costituzione poste a carico della cooperativa ai sensi dell'art. 2328 C. C. n. 12 è pari ad euro 2.000,00 (duemila/00).

Art. 13) Le spese tutte del presente atto e consequenziali a carico della cooperativa, che invoca tutti i benefici e le agevolazioni fiscali previste dalle leggi sulla cooperazione in generale.

Art 14) Avendo io Notaio accertato in relazione all'atto avanti esteso la sussistenza delle condizioni richieste dalla legge per l'iscrizione nel Registro delle Imprese, provvederò ad effettuare tale adempimento a mia cura entro i termini dal Vigente Codice civile.

E' data dispensa del dare lettura dell'allegato.

Per l'apposizione delle firme vengono delegati i signori:

Colli Andrea Greta

Botta Giuseppina

Del che richiesto io Notaio ho ricevuto il presente atto, scritto su elaborazione elettronica da persona di mia fiducia e da me integrato a mano, e ne ho dato lettura alle parti che l'approvano e con me lo sottoscrivono.

Battioni Asia *Battioni Asia*
Botta Giuseppina *Botta Giuseppina*
Carretti Alessia *Carretti Alessia*
Colli Andrea Greta *Andrea Greta Colli*
Gilioli Davide *Davide Gilioli*
Ierardi Maria Pia *Maria Pia Ierardi*
Levani Chiara *Chiara Levani*
Mameli Francesca *Francesca Mameli*
Marocchini Aicha *Aicha Marocchini*
Pagano Giulia *Giulia Pagano*
Paltrinieri Alice *Alice Paltrinieri*
Piancastelli Flavia *Flavia Piancastelli*
Reina Arianna *Arianna Reina*
Rocchi Ilaria *Ilaria Rocchi*
Rovatti Valentina *Valentina Rovatti*
Simeti Ambra *Ambra Simeti*
Soprani Greta *Greta Soprani*
Tenore Alessandro *Alessandro Tenore*
Tirelli Annalisa *Annalisa Tirelli*
Vinci Dalila *Dalila Vinci*

Firmato: Notaio, segue sigillo

ALLEGATO A

STATUTO BELTA' Società Cooperativa Sociale di tipo A

ART. 1 DENOMINAZIONE E SEDE

E' costituita con sede nel comune di Reggio Emilia la cooperativa sociale di tipo A, denominata "BELTA' Società Cooperativa Sociale".

ART. 2 DURATA

La società avrà durata fino al 31 dicembre 2028 e potrà essere prorogata con deliberazione dell'assemblea dei soci.

ART. 3 SCOPO

La cooperativa sociale BELTA' ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana, all'integrazione e all'inclusione sociale dei cittadini in conformità con quanto stabilito dalla lettera a), comma 1 dell'articolo 1 dalla Legge 381/91, attraverso la progettazione, la gestione e l'erogazione di servizi socio assistenziali e socio educativi, di promozione del benessere individuale e comunitario, di prevenzione e superamento del disagio e di ogni altra attività rivolta a persone bisognose di intervento sociale, nel pieno rispetto delle norme di cui alla legislazione vigente.

Un ulteriore scopo che i soci cooperatori intendono perseguire, è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata e con la prestazione della propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Per il raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la Cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana.

La cooperativa si avvale delle prestazioni lavorative dei propri soci, e nei casi in cui se ne

presenti l'esigenza, anche di prestazioni di soggetti terzi non-soci per il conseguimento dello scopo sociale.

La cooperativa e' retta e disciplinata dai principi della mutualità senza fini di speculazione privata.

ART. 4 OGGETTO

La cooperativa ha per oggetto, in conformità all'art. 1, comma 1, lettera a), della legge 8 novembre 1991, l'attuazione delle seguenti attività, che potranno essere svolte sia in proprio che per conto di committenti privati o pubblici e che sono dirette a stimolare le relazioni comunicative, prevenire l'emarginazione, sensibilizzare all'abbattimento delle barriere architettoniche e psicologiche, mantenere le capacità residue, recuperare le abilità deteriorate e sviluppare le potenzialità di ciascuno. Devono rispondere ai bisogni dei cittadini, in particolare alla cura dei più deboli e svantaggiati. Le attività sono rivolte a minori (0-18), utenti con disabilità fisica o psichica, anziani, detenuti, soggetti svantaggiati (tossicodipendenti, alcolisti, persone ricoverate in ospedali, minori in situazioni di difficoltà familiare, disadattamento e devianza, soggetti in comunità, case famiglia) e a chiunque si trovi in condizioni fisiche, psichiche o sociali che determinino stati di bisogno o di emarginazione. Potranno consistere in:

- a) Organizzazione e gestione di attività di tipo ludico espressivo, motorio, sociale, educativo formativo e culturale, ricreativo, riabilitativo, per singoli, gruppi, comunità;
- b) Organizzazione e gestione di attività presso servizi territoriali a carattere residenziale, semi residenziale o in strutture protette che si propongono il miglioramento della condizione fisica, psichica, morale, intellettuale, sociale, relazionale, comunicativa delle persone;
- c) organizzazione e gestione di attività educative, anche complementari all'insegnamento o che siano di ausilio alla didattica dell'insegnamento istituzionale;
- d) organizzazione e gestione di attività ludico-educative, ludico-espressive, ludico-motorie dall'età prescolare all'adolescenza, quali ad esempio campi

gioco estivi, laboratori e corsi di teatro, attività motoria, laboratori di attività creative e ludiche in genere;

- e) organizzazione e gestione di attività di mediazione interculturale e di mediazione dei conflitti,
- f) organizzazione e gestione di attività a favore di persone con disabilità e in generale di soggetti con bisogni speciali.

In concreto e a titolo esemplificativo, ma non esaustivo le attività potranno consistere in:

- laboratori di recitazione ludico espressiva teatrale;
- laboratori di espressione creativa dedicati a *disegno*, pittura, creta, fotografia
- laboratori di musica (ascolto della musica, costruzione di strumenti, canto);
- laboratori di taglio e cucito
- attività ludico motorie
- ginnastica dolce per anziani e disabili
- attività ludico ricreative (giochi da tavolo, balli di gruppo, canti popolari, feste a tema, atelier)
- attività memoniche
- attività a contatto con la natura (giardinaggio, orto,);
- soggiorni climatici
- campi estivi
- corsi di danza;
- corsi di cucina finalizzati anche allo scambio culturale e ai festeggiamenti di eventi
- animazione con balli di gruppo o ballo libero; animazione per compleanni;
- animazione di eventi, con spettacoli, karaoke, balli, giochi.;
- lettura dei libri e dei quotidiani;

La cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali.

ART. 5 REQUISITI DEI SOCI

Il numero dei soci cooperatori è illimitato e variabile, ma non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge

Il numero dei soci è illimitato e variabile ma non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge.

Possono essere soci tutte le persone fisiche aventi la capacità di agire e che abbiano maturato una capacità professionale nei settori di cui all'oggetto della cooperativa o che comunque possano collaborare al raggiungimento dei fini sociali con la propria attività lavorativa o professionale.

L'ammissione è finalizzata allo svolgimento effettivo dello scambio mutualistico e all'effettiva partecipazione del socio all'attività della cooperativa; l'ammissione deve essere coerente con la capacità della cooperativa di soddisfare gli interessi sociali, anche in relazione alle strategie imprenditoriali di medio e lungo periodo. Inoltre, le nuove ammissioni non devono compromettere l'erogazione del servizio mutualistico in favore dei soci preesistenti.

Possono essere ammessi come soci anche i cittadini che prestino la loro attività gratuitamente. I soci volontari sono iscritti in una apposita sezione del libro soci, il loro numero non può comunque superare la metà del numero complessivo dei soci. Possono essere ammessi soci persone giuridiche, ai sensi dell'articolo 11 della Legge 8 novembre 1991 n° 381. Possono essere ammessi anche soci sovventori, sia persone fisiche che persone giuridiche, nei limiti previsti dalla Legge. Non possono essere soci coloro che, esercitando in proprie imprese identiche o affini a quella della cooperativa, svolgano un'attività concorrente o in contrasto con quella della cooperativa stessa.

ART. 6 DOMANDA DI AMMISSIONE

Chi intende essere ammesso come socio dovrà presentare al Consiglio di Amministrazione domanda scritta, con i seguenti dati ed elementi:

- a) Cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, domicilio, cittadinanza;
- b) Dichiarazione di avere preso visione e di attenersi al presente Statuto, ai Regolamenti ed alle deliberazioni legalmente adottate dagli Organismi sociali;
- c) L'ammontare della quota da sottoscrivere che non dovrà comunque mai essere inferiore al minimo stabilito dall'atto costitutivo, né superiori al limite massimo fissato dalla Legge;

- d) L'indicazione della effettiva attività svolta, della eventuale capacità professionale maturata nei settori della cooperativa, delle specifiche competenze possedute nonché del tipo dell'ulteriore rapporto di lavoro che il socio intende instaurare in conformità con il presente statuto e con l'apposito regolamento dei quali dichiara di avere preso visione.

Il Consiglio di Amministrazione, accertata l'esistenza dei requisiti sopraindicati e l'inesistenza di cause di incompatibilità, delibera, entro sessanta giorni sulla domanda in forma scritta e stabilisce le modalità ed i termini per il versamento della quota di capitale sociale. La delibera di ammissione viene comunicata al socio a mezzo raccomandata A.R. e diventa efficace con l'iscrizione nel libro dei soci da parte degli Amministratori. A seguito della delibera di ammissione del nuovo socio, nella quale si stabilisce il tipo di rapporto di lavoro che sarà instaurato con la cooperativa, il socio stesso aderisce in forma scritta alla relativa disciplina.

In caso di rigetto della domanda di ammissione, il Consiglio di amministrazione deve motivare la relativa delibera e comunicarla all'interessato che può, entro sessanta giorni dalla comunicazione, chiedere che sulla domanda di ammissione si pronunci l'Assemblea dei soci in occasione della sua prima successiva convocazione. Nel caso di deliberazione difforme da quella del Consiglio di amministrazione, quest'ultimo è tenuto a recepire quanto stabilito dall'Assemblea con deliberazione da assumersi entro trenta giorni dalla data dell'assemblea stessa. Il consiglio di amministrazione illustra nella relazione di bilancio le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione di nuovi soci.

L'organo amministrativo deve provvedere sulla domanda di ammissione secondo criteri non discriminatori e coerenti con lo scopo mutualistico e l'attività economica in concreto svolta dalla cooperativa.

I soci persone giuridiche, in luogo degli elementi di cui ai punti a), dovranno indicare: 1) ragione sociale, sede, codice fiscale, partita IVA, generalità del legale rappresentante; 2) oggetto sociale e certificato di iscrizione alla C.C.I.A.A.; 3) estratto della delibera contenente la richiesta di ammissione a socio; 4) certificato del Tribunale attestante che la società non è sottoposta a procedure concorsuali.

ART. 7 CARATTERISTICHE DELLE QUOTE E LORO TRASFERIMENTO

Il capitale Sociale è costituito da quote del valore nominale di € 500 (cinquecento/00)

cadauna. Le quote non possono essere sottoposte a pegno o a vincoli, o essere cedute ad altri senza l'autorizzazione del Consiglio di Amministrazione. Il Socio che intende trasferire le proprie quote deve darne comunicazione al Consiglio di Amministrazione con lettera raccomandata. Entro sessanta giorni dal ricevimento della richiesta, il Consiglio di amministrazione deve notificare al socio il provvedimento che concede o nega l'autorizzazione. Se ciò non avviene, il Socio è libero di trasferire le proprie quote e la cooperativa deve iscrivere nel libro dei Soci l'acquirente che deve avere i requisiti per divenire nuovo Socio.

Il provvedimento che nega al socio l'autorizzazione deve essere motivato. il socio, entro sessanta giorni dal ricevimento della comunicazione, può proporre opposizione contro il diniego al Tribunale.

ART. 8 OBBLIGHI SOCI

I soci sono obbligati:

- 1) al versamento delle quote sottoscritte, con le modalità e nei termini stabiliti dal Consiglio di Amministrazione
- 2) All'osservanza dello statuto, dei regolamenti interni e delle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali
- 3) A mettere a disposizione le proprie capacità professionali e il proprio lavoro in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta, nonché alle esigenze della cooperativa stessa

ART. 9 DIRITTI DEI SOCI

I Soci hanno diritto di essere informati dal Consiglio di Amministrazione sugli affari Sociali della cooperativa e prendere visione dei libri Sociali. Inoltre hanno diritto:

- a) di partecipare all'elaborazione dei programmi di sviluppo, alla realizzazione dei processi produttivi e alle decisioni concernenti le scelte strategiche dell'azienda;
- b) di concorrere alla gestione dell'impresa partecipando all'elezione degli organi Sociali e alla definizione della struttura e alla conduzione della stessa.

ART. 10 RECESSO

Oltre che nei casi previsti dalla legge, a norma del presente statuto, il socio può recedere se:

- a) ha perso i requisiti per l'ammissione;
- b) non è più in grado di partecipare al raggiungimento degli scopi Sociali;
- c) il rapporto di lavoro, subordinato o autonomo, è cessato per qualsiasi motivo.

Il recesso non può essere parziale. I

Il Socio deve darne comunicazione al Consiglio di Amministrazione tramite lettera raccomandata. Il Consiglio di Amministrazione esamina la comunicazione, verifica se ricorrono i motivi che, a norma della legge e del presente statuto, legittimano il recesso e ne dà comunicazione tramite lettera raccomandata al socio entro 60 giorni.

La comunicazione di accoglimento della domanda, comporta la risoluzione immediata del rapporto Sociale e del rapporto di lavoro instaurato dal Socio con la cooperativa.

ART. 11 ESCLUSIONE

Oltre che nei casi previsti dalla legge, il Consiglio di Amministrazione pronuncia l'esclusione del socio che:

- a) non abbia provveduto al pagamento della quota Sociale sottoscritta, dopo richiesta scritta da parte della cooperativa e senza alcuna motivazione;
- b) venga dichiarato interdetto, inabilitato o fallito;
- c) abbia rassegnato le dimissioni dal rapporto di lavoro intercorrente con la cooperativa;
- d) abbia visto risolto con licenziamento il rapporto di lavoro
- e) non si trovi più in grado di partecipare al raggiungimento degli scopi Sociali;
- f) senza autorizzazione preventiva della cooperativa abbia instaurato un rapporto di lavoro con una Società concorrente o che lui stesso svolga in proprio un'attività in concorrenza con la cooperativa;
- g) arrechi gravi danni all'immagine pubblica della cooperativa
- h) si sia reso responsabile di gravi inadempienze delle obbligazioni che derivano dalla legge, dal contratto sociale, dai regolamenti;

L'esclusione è deliberata dagli amministratori, previa intimazione al socio di rimuoverne, ove possibile, la causa.

Il Consiglio dopo aver deliberato l'esclusione del Socio dalla cooperativa deve darne comunicazione scritta allo stesso tramite raccomandata. Contro la deliberazione di esclusione il socio può proporre opposizione al tribunale, nel termine di sessanta giorni dalla comunicazione.

Alla delibera di esclusione da Socio consegue anche la risoluzione del rapporto di lavoro instaurato.

ART. 12 LIQUIDAZIONE

La liquidazione della quota ha luogo nel caso di recesso, esclusione, morte del socio e avviene sulla base del bilancio dell'esercizio in cui il fatto si è verificato. Comprende il rimborso della quota al valore nominale, eventualmente ridotto in proporzione alle perdite imputabili al capitale o rivalutato secondo deliberazione, e i dividendi eventualmente maturati e non corrisposti.

Il pagamento deve essere effettuato nel termine massimo di centottanta giorni dalla approvazione del bilancio.

Qualora il socio non richieda il rimborso della quota entro 5 anni dal momento in cui sia diventato operativo lo scioglimento del rapporto Sociale, la quota sarà devoluta al fondo di riserva legale, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione.

ART. 13 ORGANI

Il sistema di governance adottato dalla Società Cooperativa è quello tradizionale.

Sono organi della Società:

- 1) l'Assemblea dei Soci
- 2) il Consiglio di Amministrazione
- 3) Il Collegio Sindacale

ART. 14 L'ASSEMBLEA DEI SOCI

I soci decidono sulle materie riservate alla loro competenza dalla legge, dal presente statuto, nonché sugli argomenti che uno o più amministratori o tanti soci che rappresentano almeno un terzo dei voti esprimibili in assemblea generale sottopongono alla loro approvazione.

Le decisioni dei soci sono assunte, in ogni caso, con metodo assembleare.

L'assemblea è presieduta dal Presidente del Consiglio di Amministrazione o, in sua assenza, dal Vice Presidente. L'Assemblea nomina un segretario che verbalizza la

seduta. Il Presidente dell'Assemblea accerta l'identità dei presenti, verifica la regolare costituzione, il suo svolgimento, i risultati delle votazioni.

L'assemblea ordinaria delibera sui seguenti argomenti:

- 1) approva il bilancio
- 2) nomina e revoca gli amministratori; nomina i sindaci e il presidente del collegio sindacale, il soggetto incaricato di effettuare la revisione legale dei conti
- 3) determina il compenso degli amministratori e dei sindaci
- 4) delibera sulla responsabilità degli amministratori e dei sindaci;
- 5) delibera sugli altri oggetti attinenti alla gestione sociale attribuiti alla sua competenza dalla legge, dal presente statuto o sottoposti al suo esame dagli amministratori., nonché sulle autorizzazioni eventualmente richieste dallo statuto per il compimento di atti degli amministratori, ferma in ogni caso la responsabilità di questi per gli atti compiuti
- 6) approva eventuali regolamenti interni

L'assemblea ordinaria deve essere convocata almeno una volta l'anno entro centoventi giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale.

L'assemblea straordinaria delibera sulle modificazioni dello statuto, sulla nomina, sulla sostituzione e sui poteri dei liquidatori e su ogni altra materia espressamente attribuita dalla legge alla sua competenza.

ART. 15 MODALITA' DI CONVOCAZIONE

L'assemblea, ordinaria e straordinaria, è convocata dal Consiglio di amministrazione mediante avviso contenente l'elenco delle materie da trattare, l'indicazione del giorno, dell'ora e del luogo dell'adunanza nonché l'indicazione del luogo, del giorno e dell'ora per la seconda convocazione che potrà avvenire almeno ventiquattro ore dopo la prima.

L'avviso dovrà essere effettuato secondo le seguenti modalità:

- a) affissione nei locali della sede sociale e nei luoghi di lavoro quindici giorni prima di quello fissato per l'adunanza;
- b) a mezzo raccomandata almeno otto giorni prima della convocazione;
- c) tramite e-mail o pec, almeno otto giorni prima della convocazione;
- d) con altro mezzo ritenuto idoneo a garantire la prova dell'avvenuto ricevimento da parte di ciascun Socio, almeno otto giorni prima dell'Assemblea.

Qualora non fossero utilizzati tali mezzi, l'Assemblea si riterrà valida solo se saranno presenti tutti i Soci con diritto di voto e partecipa la maggioranza dei componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

L'Assemblea ordinaria ha luogo almeno una volta all'anno entro 120 giorni dalla chiusura dell'esercizio Sociale

ART. 16 QUORUM COSTITUTIVI E DELIBERATIVI

L'assemblea, sia ordinaria sia straordinaria, tanto in prima come in seconda convocazione, è validamente costituita e delibera validamente con le maggioranze, calcolate secondo il numero di voti spettanti ai soci, previste dalla normativa vigente:

- a) in prima convocazione, quando intervengono o sono rappresentati la metà più uno dei voti spettanti ai Soci;
- b) in seconda convocazione, qualunque sia il numero dei voti dei Soci intervenuti o rappresentati, aventi diritto al voto.

Nelle votazioni si procederà per alzata di mano, è esclusa la votazione a scrutinio segreto. Per la validità delle delibere dell'Assemblea, sia ordinaria che straordinaria, in prima o in seconda convocazione, è necessaria la maggioranza assoluta dei voti dei Soci presenti o rappresentati.

Per lo scioglimento e la liquidazione della Società, sia in prima che in seconda convocazione, l'Assemblea straordinaria delibera validamente con il voto favorevole dei 3/5 dei voti spettanti ai Soci presenti o rappresentati.

ART. 17 INTERVENTO – VOTO

Possono intervenire all'assemblea tutti i soci iscritti nel libro dei soci. Hanno diritto di voto coloro che risultano iscritti da almeno novanta giorni nel libro dei soci.

Ogni socio cooperatore ha un voto qualunque sia il valore nominale della sua quota.

ART. 18 AMMINISTRAZIONE

La cooperativa può essere amministrata, alternativamente, su decisione dell'Assemblea dei soci in sede di nomina:

- a) da un amministratore unico
- b) da un consiglio di amministrazione composto da tre o più membri, secondo il numero determinato dai soci al momento della nomina;

In caso di nomina del consiglio di amministrazione, l'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purché la maggioranza degli amministratori sia scelta tra i soci cooperatori. L'amministratore unico deve essere scelto unicamente tra i soci cooperatori.

Il consiglio di amministrazione elegge fra i suoi membri il presidente e il vice presidente

Gli amministratori restano in carica per tre esercizi e sono rieleggibili. L'assemblea ne determina il compenso.

La cessazione degli amministratori per scadenza del periodo determinato dai soci ha effetto dal momento in cui il nuovo organo amministrativo è stato ricostituito.

Il Consiglio di Amministrazione è convocato dal Presidente o da chi lo sostituisce, tutte le volte che lo ritiene necessario o utile, oppure quando ne sia fatta domanda da almeno un terzo dei consiglieri o dal Collegio Sindacale. La convocazione è fatta coi mezzi che il Presidente ritiene opportuni, ma in modo che gli interessati siano avvertiti almeno quattro giorni prima della data fissata per la riunione.

Le riunioni del Consiglio sono valide quando vi interviene la maggioranza degli Amministratori in carica. Le deliberazioni sono prese a maggioranza assoluta dei voti dei consiglieri presenti. Il Consigliere personalmente interessato nelle questioni che si discutono deve astenersi dal partecipare alle deliberazioni. A parità di voti, nelle votazioni palesi, che costituiscono la regola, prevale il voto del Presidente, nelle segrete la parità importa la reiezione della proposta.

All'amministratore Unico o al Consiglio di Amministrazione spettano tutti i più ampi poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione, esclusi quelli che lo Statuto o la legge attribuiscono in via esclusiva all'assemblea dei soci. Sono compiti dell'organo amministrativo:

- a) curare l'esecuzione delle deliberazioni dell'Assemblea;
 - b) redigere il bilancio e la relativa relazione di accompagnamento ;
 - c) predisporre i regolamenti previsti dal presente statuto, che dovranno essere approvati dall'Assemblea;
 - d) determinare gli indirizzi aziendali, nell'ambito delle varie fasi lavorative e per il conseguimento degli scopi sociali, stabilendo a tal fine le mansioni dei singoli soci;
- stipulare gli atti e contratti di ogni genere inerenti all'attività sociale;

- e) conferire procure speciali per singoli atti o gruppi di atti,
- f) assumere e licenziare personale della Società fissandone le retribuzioni e le mansioni;
- g) dare l'adesione della Società ad organi federali o consortili;
- h) deliberare circa l'ammissione, il recesso, la decadenza e l'esclusione dei soci;
- i) compiere tutti gli atti e le operazioni di ordinaria e straordinaria amministrazione che comunque rientrino nell'oggetto sociale, fatta eccezione soltanto di quelli che per disposizioni di legge e dello statuto siano riservati all'Assemblea
- j) nominare avvocati e procuratori alle liti davanti a qualsiasi autorità giudiziaria o amministrativa ed in qualsiasi grado e giurisdizione;
- k) concedere fidejussioni, richiedere affidamenti bancari, contrarre mutui assumendone gli oneri relativi, assumere obblighi in ordine a finanziamenti agevolati e stipulare convenzioni con Enti pubblici.
- l) nominare il Comitato esecutivo o altri organismi tecnici.

Il Consiglio può delegare parte dei propri poteri ad uno o più dei suoi membri.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione ha la rappresentanza e la firma Sociale. In caso di assenza o impedimento tutte le attribuzioni del Presidente spettano al Vice Presidente.

ART. 19 COLLEGIO SINDACALE

Il Collegio Sindacale si compone di tre membri effettivi e di due supplenti, eletti anche tra i non soci dall'Assemblea, che nominerà anche il Presidente del Collegio stesso.

I Sindaci, che devono essere in possesso dei requisiti di legge, durano in carica tre anni e sono rieleggibili. I Sindaci non hanno diritto a compenso, ma solo al rimborso delle spese sostenute per conto e nell'interesse della Società, tranne che l'Assemblea ordinaria deliberi diversamente;

Il collegio sindacale è regolarmente costituito con la presenza della maggioranza dei sindaci e delibera a maggioranza assoluta dei presenti. Deve riunirsi almeno ogni 90 giorni e della seduta deve essere redatto apposito verbale sottoscritto da tutti i presenti.

Il Collegio Sindacale ha il compito di controllare l'amministrazione della Società, vigilare l'osservanza della legge e dello statuto, accertare la regolare tenuta della

contabilità sociale, la corrispondenza del bilancio e del conto economico alle risultanze dei libri e delle scritture contabili e la regolare tenuta dei libri sociali.

Deve inoltre:

- a) controllare l'assetto amministrativo e contabile della società e verbalizzare gli accertamenti fatti
- b) vigilare che siano osservate le norme di legge, statutarie ed eventuali regolamenti
- c) assistere alle adunanze del Consiglio di Amministrazione e alle assemblee dei Soci
- d) in occasione della approvazione del bilancio di esercizio, indicare nella sua relazione i criteri seguiti dalla cooperativa per il conseguimento dello scopo mutualistico
- e) convocare l'Assemblea qualora ravvisi fatti di rilevante gravità, omissioni, ritardi da parte degli amministratori

Il collegio sindacale può esercitare anche il controllo legale dei conti. L'Assemblea dei Soci, in ogni caso, anche qualora non sia obbligatorio per legge, può incaricare per tale controllo un revisore legale dei conti.

ART. 20 REVISIONE LEGALE DEI CONTI

Sentito il parere del Collegio sindacale, l'Assemblea decide a chi affidare l'incarico di revisione legale dei conti e ne determina il compenso per l'intera durata dell'incarico.

L'incarico di revisore legale dei conti ha la durata di tre esercizi.

Il revisore ha il compito di

- a) verificare, nel corso dell'esercizio, la regolare tenuta della contabilità sociale e la corretta rilevazione dei fatti di gestione nelle scritture contabili,
- b) redigere apposita relazione nella quale esprime un giudizio sul bilancio di esercizio

ART. 1 PATRIMONIO

Il patrimonio della Società Cooperativa è costituito:

- a) dal capitale sociale, che è variabile e rappresentato da quote nominative, ciascuna del valore di Euro 500,00 (cinquecento/00) non inferiore e non superiore ai limiti di legge;
- b) dalla riserva legale formata con quote degli utili di esercizio;

- c) dalla riserva straordinaria
- d) da ogni altro fondo costituito dall'assemblea e/o previsto per legge.

Per le obbligazioni Sociali risponde la Società con il suo patrimonio, i Soci nel limite delle quote sottoscritte. Le riserve non sono ripartibili tra i soci né durante l'esistenza della Società, né all'atto del suo scioglimento.

ART. 22 RISTORNI

In sede di approvazione del bilancio, su proposta del consiglio di Amministrazione, l'Assemblea dei soci può deliberare a favore dei soci lavoratori, un ulteriore trattamento economico a titolo di ristorno da realizzare nel seguente modo: integrando il trattamento retributivo oppure mediante un aumento gratuito delle quote sottoscritte e versate.

I ristorni sono attribuiti ai soci lavoratori proporzionalmente alla quantità e qualità del lavoro prestato.

ART. 23 ESERCIZIO SOCIALE

L'esercizio sociale si apre il 1° gennaio e si chiude il 31 dicembre di ogni anno.

Al termine di ogni esercizio, il Consiglio di Amministrazione redige il bilancio secondo le disposizioni di legge e lo presenta all'Assemblea dei Soci per l'approvazione entro 120 giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale o entro 180 giorni qualora lo richiedano particolari esigenze della struttura. Nei 15 giorni antecedenti l'Assemblea dei Soci, una copia del bilancio d'esercizio deve rimanere depositata presso la sede della Società affinché i Soci ne possano prendere visione.

ART. 24 DESTINAZIONE DELL'UTILE

L'Assemblea che approva il bilancio delibera sulla destinazione degli utili che potranno essere così destinati:

- a) una quota non inferiore al 30% alla riserva legale;
- b) una quota pari al 3% ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione, ai sensi dell'art. 11 della L. 59/1992;
- c) ad eventuale remunerazione del capitale sociale effettivamente versato in misura non superiore all'interesse massimo dei buoni postali fruttiferi, aumentato di due punti e mezzo;

- d) un'eventuale quota ad aumento gratuito del capitale sociale sottoscritto e versato dai soci cooperatori, ai sensi e nei limiti stabiliti dall'art. 7 della Legge 59/1992;
- e) quanto residua alla riserva straordinaria indivisibile;

Fino a quando non sono ricostruite le riserve eventualmente utilizzate a copertura di perdite d'esercizio, non possono essere distribuiti dividendi.

ART. 25 SCIoglIMENTO

La cooperativa si scioglie per le cause previste dalla legge.

L'assemblea delibera o accerta lo scioglimento della cooperativa, nomina i liquidatori e ne definisce il numero e i poteri. L'organo amministrativo deve effettuare gli adempimenti pubblicitari previsti dalla legge.

L'intero patrimonio sociale risultante dalla liquidazione deve essere devoluto ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione, dedotto il capitale sociale effettivamente versato dai Soci ed eventualmente rivalutato.

Art. 26 DISPOSIZIONI FINALI

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente statuto, si applicano le norme del codice civile e delle leggi in materia di società cooperative.

BELTA'

società cooperativa sociale

Il diario di bordo

PROGETTO

Progetto Bellacoopia Impresa 2017/2018

PERIODO DI REALIZZAZIONE

Dicembre 2017- maggio 2018

DURATA IN ORE

30 ore – Alternanza Scuola Lavoro indoor; 20 ore homework

LUOGO/I DI REALIZZAZIONE

IPSSS GALVANI-IODI, via della Canalina 21 Reggio Emilia

DESTINATARI DEL PROGETTO

Studenti classe 5°T, Settore Socio Sanitario con specializzazione in Animazione Ludico Espressiva

ENTE/I DI RIFERIMENTO

Legacoop Emilia Ovest

DESCRIZIONE DEL PROGETTO PER FASI

PROGETTAZIONE:

Obiettivi

- migliorare le competenze progettuali per elaborare e sviluppare un'idea di cooperativa virtuale, con riferimento agli aspetti societari, all'analisi di mercato, al piano economico finanziario, al piano di comunicazione.
- Partecipare al Bando "Bellacoopia Impresa" promosso dalla Legacoop Emilia ovest

Contenuti

- presentazione e adesione al bando "Bellacoopia Impresa"
- analisi delle tappe e degli elementi fondamentali per la costituzione dell'impresa con esperto esterno (definizione dell'oggetto sociale, atti normativi necessari, identificazione dei servizi forniti dalla cooperativa, concetto di marketing e promozione del prodotto)
- stesura dell'atto costitutivo e dello statuto, definizione delle attività dell'impresa, realizzazione dell'analisi di mercato, del piano economico e del piano di comunicazione con la produzione di materiale multimediale di presentazione.
- Partecipazione a "EVENTO FINALE BELLACOOPIA IMPRESA 2017-2018" con presentazione del progetto e successive premiazioni

Metodi

- lezioni frontali e laboratoriali anche con esperto
- attività di gruppo e homework
- ricerche sul web

Risultati attesi

- Realizzazione di una simulazione d'impresa in forma cooperativa, comprensiva della produzione di tutti gli atti, procedure e materiali necessari.

VERIFICA E VALUTAZIONE:

- Attività di riflessione sul prodotto e documentazione

- Valutazione dell'attività svolta e dei prodotti da parte del Consiglio di classe
- Valutazione dei materiali prodotti da Parte di Legacoop

ATTIVITA' SVOLTE ED ELEMENTI APPRESI

ATTIVITA' SVOLTE :

- analisi con docente di Diritto e legislazione socio sanitaria, di Tecnica Amministrativa ed Economia sociale, con il coordinatore del Progetto di Animazione ludico espressiva e con l'esperto Avv. Parmeggiani per comprensione del Bando Bellacoopia Impresa e successiva adesione, anche in riferimento all'acquisizione di competenze specifiche del profilo professionale Servizi socio sanitari
- identificazione e comprensione delle varie fasi del progetto e suddivisione in gruppi per la produzione della documentazione richiesta (atto costitutivo e statuto, analisi di mercato, identificazione dei servizi, piano economico finanziario, piano marketing, materiali di presentazione dei prodotti/servizi offerti)
- produzione di materiale pubblicitario (logo, video, descrizione della cooperativa e sua mission)
- presentazione multimediale del progetto e dei relativi prodotti all' "Evento Finale Bellacoopia 2017-18"

ELEMENTI APPRESI:

- concetto di impresa cooperativa e aspetti normativi
- atti normativi e procedure burocratiche per la costituzione di un'impresa cooperativa, responsabilità dei soci e suddivisione dei compiti sulla base delle competenze
- concetti base relativi all'analisi di mercato, anche in riferimento ai bisogni del territorio
- procedure per l'identificazione del target di riferimento e dei servizi offerti dalla cooperativa
- linee guida per la stesura di un piano economico
- strategie di marketing, di comunicazione e strumenti per la presentazione dei

prodotti/servizi sul mercato

COMPETENZE DEL PROFILO DI USCITA ACQUISITE O CONSOLIDATE

- 1 . Utilizzare metodologie e strumenti operativi per collaborare a rilevare i bisogni socio-sanitari del territorio e concorrere a predisporre ed attuare progetti individuali, di gruppo e di comunità.
2. Gestire azioni di informazione e di orientamento dell'utente per facilitare l'accessibilità e la fruizione autonoma dei servizi pubblici e privati presenti sul territorio.
3. Collaborare nella gestione di progetti e attività dell'impresa sociale ed utilizzare strumenti idonei per promuovere reti territoriali formali ed informali.
4. . Realizzare azioni, in collaborazione con altre figure professionali, a sostegno e a tutela della persona con disabilità e della sua famiglia, per favorire l'integrazione e migliorare la qualità della vita.
7. Facilitare la comunicazione tra persone e gruppi, anche di culture e contesti diversi, attraverso linguaggi e sistemi di relazione adeguati.
8. Utilizzare strumenti informativi per la registrazione di quanto rilevato sul campo.
9. Raccogliere, archiviare e trasmettere dati relativi alle attività professionali svolte ai fini del monitoraggio e della valutazione degli interventi e dei servizi.

Rif. Normativo: Allegato b del DPR87 del 15/3/2010

A ciò si aggiunge l'istanza che proviene dal **Piano strategico** Europeo ET2020 di **“incoraggiare la creatività e l'innovazione, inclusa l'imprenditorialità, a tutti i livelli dell'istruzione e della formazione** (..) per porre tutti i cittadini nelle condizioni di realizzare appieno le proprie potenzialità, nonché garantire una prosperità economica sostenibile e l'occupabilità, in una prospettiva di apprendimento permanente, contemplando l'apprendimento in tutti i contesti, siano essi non formali o informali, e a tutti i livelli”

LE TAPPE DEL PERCORSO

Il nostro percorso inizia da qui:

Reggio Emilia, 6 novembre 2017

Al Dirigente Scolastico

Al Referente del Progetto Bellacoopia
Prof. Manuela Venturi

I.P.S.I.A. "GALVANI - IODI "
Via Canalina 21 - 42122 Reggio Emilia

OGGETTO: ammissione al concorso "Bellacoopia Impresa" 2017-2018

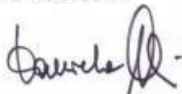
E' con piacere che Vi comunico che la richiesta di partecipazione al concorso "Bellacoopia Impresa" presentata da I.P.S.I.A. "GALVANI - IODI " per la classe 5^T servizi sociosanitari è stata accettata.

Per l'avvio ufficiale dei lavori è convocato un breve incontro informativo con tutti gli insegnanti referenti ed i tutor

Venerdì 17 novembre alle ore 15:00
presso Legacoop Via Meuccio Ruini n. 74 – Reggio Emilia – sala lotti piano terra ingresso Ccfs.

Contando sulla Vostra presenza Vi porgo i miei più cordiali saluti.

Responsabile del progetto BELLACOOPIA
Daniela Cervi



<p>17 Novembre 2017</p>	<p>Incontro di presentazione presso la sede di Legacoop: partecipano la docente di Diritto e Legislazione Socio Sanitaria Prof.ssa Manuela Venturi e la docente coordinatrice del percorso di specializzazione della classe 5^T "Animazione ludico espressiva" Prof.ssa Cecilia Catellani.</p>
<p>18 Dicembre 2017</p>	<p>Incontro organizzativo con il tutor di Bellacoopia Impresa di Legacoop Avv. Federico Parmeggiani. Partecipano la docente di Diritto e Legislazione Socio Sanitaria Prof.ssa Manuela Venturi, la docente di Tecnica Amministrativa ed Economia Sociale Prof.ssa Fabiola Gemelli e la docente coordinatrice del percorso di specializzazione della classe 5^T in animazione ludico espressiva Prof.ssa Cecilia Catellani.</p>
<p>11 Gennaio 2018</p>	<p>Attività d'aula a classe intera con la presenza del tutor avvocato Parmeggiani e della prof.ssa di Diritto Manuela Venturi. E' il primo incontro con la classe: si definisce l'oggetto sociale della cooperativa che si intende progettare. Non ci sono dubbi: la volontà di tutti è concorde per realizzare un'impresa volta alla progettazione, gestione ed erogazione di interventi di tipo ludico espressivo, motorio, sociale ed educativo, di promozione del benessere individuale e comunitario, di prevenzione e superamento del disagio e di ogni altra attività rivolta a persone bisognose di intervento sociale. Ci confrontiamo sui destinatari della nostra attività e sui servizi da offrire. L'accordo che troviamo definisce l'oggetto sociale della nostra cooperativa: <i>"La cooperativa ha per oggetto, in conformità all'art. 1, comma 1, lettera a), della legge 8 novembre 1991, l'attuazione delle seguenti attività, che potranno essere svolte sia in proprio che per conto di committenti privati o pubblici e che sono dirette a</i></p>

stimolare le relazioni comunicative, prevenire l'emarginazione, sensibilizzare all'abbattimento delle barriere architettoniche e psicologiche, mantenere le capacità residue, recuperare le abilità deteriorate e sviluppare le potenzialità di ciascuno. Devono rispondere ai bisogni dei cittadini, in particolare alla cura dei più deboli e svantaggiati. Le attività sono rivolte a minori (0-18), utenti con disabilità fisica o psichica, anziani, detenuti, soggetti svantaggiati (tossicodipendenti, alcolisti, persone ricoverate in ospedali, minori in situazioni di difficoltà familiare, disadattamento e devianza, soggetti in comunità, case famiglia) e a chiunque si trovi in condizioni fisiche, psichiche o sociali che determinino stati di bisogno o di emarginazione. Potranno consistere in:

- a) Organizzazione e gestione di attività di tipo ludico espressivo, motorio, sociale, educativo formativo e culturale, ricreativo, riabilitativo, per singoli, gruppi, comunità;*
- b) Organizzazione e gestione di attività presso servizi territoriali a carattere residenziale, semi residenziale o in strutture protette che si propongono il miglioramento della condizione fisica, psichica, morale, intellettuale, sociale, relazionale, comunicativa delle persone;*
- c) organizzazione e gestione di attività educative, anche complementari all'insegnamento o che siano di ausilio alla didattica dell'insegnamento istituzionale;*
- d) organizzazione e gestione di attività ludico-educative, ludico-espressive, ludico-motorie dall'età prescolare all'adolescenza, quali ad esempio campi gioco estivi, laboratori e corsi di teatro, attività motoria, laboratori di attività creative e ludiche in genere;*
- e) organizzazione e gestione di attività di mediazione interculturale e di mediazione dei conflitti,*
- f) organizzazione e gestione di attività a favore di persone con disabilità e in generale di soggetti con bisogni speciali.*

In concreto e a titolo esemplificativo, ma non esaustivo le attività potranno consistere in:

- laboratori di recitazione ludico espressiva teatrale;*
- laboratori di espressione creativa dedicati a disegno, pittura, creta, fotografia*
- laboratori di musica (ascolto della musica, costruzione di strumenti, canto);*
- laboratori di taglio e cucito*
- attività ludico motorie*
- ginnastica dolce per anziani e disabili*
- attività ludico ricreative (giochi da tavolo, balli di gruppo, canti popolari, feste a tema, atelier)*
- attività memoniche*

	<ul style="list-style-type: none"> • <i>attività a contatto con la natura (giardinaggio, orto,);</i> • <i>soggiorni climatici</i> • <i>campi estivi</i> • <i>corsi di danza;</i> • <i>corsi di cucina finalizzati anche allo scambio culturale e ai festeggiamenti di eventi</i> • <i>animazione con balli di gruppo o ballo libero; animazione per compleanni;</i> • <i>animazione di eventi, con spettacoli, karaoke, balli, giochi.; lettura dei libri e dei quotidiani.”</i> 										
<p>29 Gennaio 2018</p>	<p>Attività d’aula a classe intera alla presenza del tutor Avvocato Parmeggiani e delle Prof.sse Venturi e Camellini.</p> <p>Si costituiscono i gruppi di lavoro sulla base delle attitudini individuali.</p> <table border="1" data-bbox="464 938 1406 1834"> <tr> <td>GRUPPO</td> <td>ALLIEVI</td> </tr> <tr> <td>MARKETING</td> <td>MAMELI LEVANI TIRELLI SIMETI IERARDI</td> </tr> <tr> <td>COMUNICAZIONE</td> <td>COLLI CARRETTI GILIOLI ROCCHI ROVATTI</td> </tr> <tr> <td>GIURIDICO</td> <td>BATTIONI MARZOCCHINI REINA SOPRANI VINCI</td> </tr> <tr> <td>PIANO ECONOMICO - FINANZIARIO</td> <td>BOTTA PAGANO PALTRINIERI PIANCASTELLI TENORE</td> </tr> </table>	GRUPPO	ALLIEVI	MARKETING	MAMELI LEVANI TIRELLI SIMETI IERARDI	COMUNICAZIONE	COLLI CARRETTI GILIOLI ROCCHI ROVATTI	GIURIDICO	BATTIONI MARZOCCHINI REINA SOPRANI VINCI	PIANO ECONOMICO - FINANZIARIO	BOTTA PAGANO PALTRINIERI PIANCASTELLI TENORE
GRUPPO	ALLIEVI										
MARKETING	MAMELI LEVANI TIRELLI SIMETI IERARDI										
COMUNICAZIONE	COLLI CARRETTI GILIOLI ROCCHI ROVATTI										
GIURIDICO	BATTIONI MARZOCCHINI REINA SOPRANI VINCI										
PIANO ECONOMICO - FINANZIARIO	BOTTA PAGANO PALTRINIERI PIANCASTELLI TENORE										
<p>8 Marzo 2018</p>	<p>Attività d’aula con il tutor Avvocato Parmeggiani.</p>										

	<p>Ogni gruppo lavora per realizzare al meglio il compito assegnato. La presenza del tutor garantisce sistematicità alla nostra ricerca e orienta ciascun gruppo nella giusta direzione di indagine.</p> <p>Il gruppo Marketing inizia definisce con precisione i servizi da offrire e il target di utenti. Più in particolare si concentra su <i>vision</i> e <i>mission</i>.</p> <p>Il gruppo Comunicazione si confronta sulla strategia comunicativa più efficace: la discussione è particolarmente vivace, le idee sono molte e molto diversificate tra loro. Si avverte la necessità di un esperto in grado di indicarci le linee di azione.</p> <p>Il gruppo Giuridico inizia ad esaminare i modelli di Atto costituti e Statuto poi raccoglie dagli altri gruppi le informazioni necessarie per poter iniziare la stesura.</p> <p>Il gruppo Economico finanziario inizia la ricerca di una sede per la cooperativa. Gli elementi da considerare sono molteplici per le caratteristiche dell'attività che si intende esercitare.</p>
<p>23 Marzo 2018</p>	<p>Attività d'aula con l'esperto di comunicazione Dario De Lucia e le Prof.sse Venturi e Camellini.</p> <p>Questi i temi trattati durante l'incontro.</p> <div data-bbox="464 1406 1342 1980" style="background-color: #f0f0f0; padding: 10px;"> <p style="text-align: center;">COSA SERVE PER COMUNICARE?</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ VISION ■ MISSION ■ UNA ORGANIZZAZIONE ■ BRAND ■ LA STRATEGIA COMUNICATIVA ■ COME SI FA UN LOGO? ■ IL VIDEO DI PRESENTAZIONE ■ SOCIAL NETWORK </div>



L'incontro è interattivo, le domande numerose: brand, logo, colori, video, strategie comunicative sono temi che catalizzano l'attenzione e suscitano interesse e curiosità. La motivazione aumenta, così come la voglia di mettersi in gioco.

27 Marzo 2018

Attività d'aula con il tutor Avvocato Parmeggiani e le Prof.sse Gemelli e Catellani.

Ogni gruppo presenta il lavoro di ricerca svolto: il confronto è indispensabile per creare sinergia e lavorare per un obiettivo comune. Facciamo il punto della situazione, poi sulla base delle indicazioni del tutor proseguiamo il lavoro a piccolo gruppo.

Il gruppo Marketing inizia la ricerca di mercato per analizzare l'offerta presente sul territorio e individuare le caratteristiche dei competitor.

Il gruppo Comunicazione si concentra su logo e video. I primi bozzetti sono pronti: connubi di forme e colori che iniziano a delineare l'identità della nostra impresa.

Il gruppo Giuridico prosegue la stesura degli atti. Oggi si decide la governance e si nominano i componenti del Consiglio di amministrazione e del Collegio sindacale.

	<p>Il gruppo Economico finanziario cerca e confronta prezzi: occorre arredare i locali e dotarli dei beni necessari allo svolgimento della attività.: tavoli, sedie, specchi, tappeti, cancelleria, computer fanno capolino nelle tabelle del piano economico e finanziario.</p>
<p>9 Aprile 2018</p>	<p>Attività d'aula con il tutor Avvocato Parmeggiani e la Prof.ssa Venturi. Il logo è pronto!!!!</p> <div data-bbox="775 763 1086 1196" data-label="Image"> </div> <p>I gruppi proseguono i lavori. A poco a poco la cooperativa prende corpo.</p>
<p>24 Aprile 2018</p>	<p>Attività d'aula con il tutor Avvocato Parmeggiani e la Prof.ssa Gemelli. Si avvicina la conclusione dei lavori: mentre i gruppi proseguono la loro attività, gli studenti impegnati nella realizzazione del video effettuano le riprese esterne.</p>
<p>4 Maggio 2018</p>	<p>Incontro di controllo e verifica del percorso con il tutor Avvocato Parmeggiani e la Prof.ssa Venturi.</p>

10 Maggio 2018

Attività d'aula: incontro con l'esperto di comunicazione Dario De Lucia e le Prof.sse Venturi e Camellini.

La mattina è dedicata alla presentazione all'esperto del video che abbiamo realizzato. Ascoltiamo con curiosità le sue osservazioni e le sue indicazioni anche in ordine alle modalità in cui dovrà svolgersi l'evento finale di "Bellacoopia Impresa - edizione 2017-2018" che si terrà mercoledì 30 maggio 2018, dalle ore 9:30 alle 12:30 presso il Tecnopolo - Capannone 19 Area ex Officine Reggiane - Piazzale Europa 1 Reggio Emilia.



Decidiamo di effettuare la presentazione con questa modalità:

- performance teatrale introduttiva
- video di presentazione
- slide descrittive.

14 Maggio 2018

Attività d'aula con l'esperto di teatro e docente ELT-Educazione ai Linguaggi teatrali Prof. Daniele Franci per definire le linee d'indirizzo per la performance di presentazione della nostra

Cooperativa nell'evento finale.



Condividiamo l'idea di una esibizione volta a stimolare la curiosità degli spettatori. Abbozziamo un copione. Proviamo la scena.

Alle ore d'aula sopra descritte si sono affiancate circa venti ore di homework in cui ogni studente ha sviluppato e perfezionato il lavoro fatto in classe.